

## **Privacyverklaring sollicitaties**

Met deze mededeling wil Melisana NV (hierna te noemen "wij" of "Melisana") u informeren in overeenstemming met de artikelen 13 en 14 van de Algemene Verordening Gegevensbescherming ("AVG") over de gegevensverwerking in het kader van uw sollicitatie en, indien van toepassing, het aangaan van uw arbeidsverhouding met Melisana.

### **I. Verantwoordelijke voor de verwerking**

Melisana SA  
Kareelovenlaan, 1  
1040 - Brussel - België  
Tel : +32 2 726 15 65  
E-mail: [info@melisana.be](mailto:info@melisana.be)

### **II. Functionaris voor gegevensbescherming**

De heer Alexander Bugl  
Bugl & Kollegen Gesellschaft für Datenschutz und Informationssicherheit mbH  
Eifelstraße 55  
93057 Regensburg - Duitsland  
Tel kantoor : +43 941 630 49 789  
Tel mobiel : +43 176 10 31 26 88  
E-mail: [Datenschutz.buglundkollegen@klosterfrau.de](mailto:Datenschutz.buglundkollegen@klosterfrau.de)

### **III. Voorwerp van verwerking, doel van de verwerking en rechtsgrondslag**

Wij verwerken uw persoonlijke gegevens in het kader van uw sollicitatie bij ons.

Hieronder informeren wij u over de doeleinden waarvoor wij uw gegevens verwerken en de rechtsgrondslag op basis waarvan wij uw gegevens verwerken.

#### **a. Uw gegevens in het kader van de sollicitatie**

Wij verwerken alle persoonlijke gegevens die u ons verstrekt als onderdeel van uw sollicitatie. Dit stelt ons in staat om uw vaardigheden te evalueren en te beoordelen of u geschikt bent voor de openstaande functie bij ons bedrijf.

In de regel omvatten sollicitatiegegevens het volgende: Voor- en achternaam, uw academische graad indien van toepassing, geboortedatum en -plaats, contactgegevens (adres, e-mail, telefoon- en mobiele nummers, zowel zakelijk als privé), sollicitatiedocumenten (opleiding en werkervaring, foto indien van toepassing), taalvaardigheden, vaardigheden en werkvergunning indien ingediend. Als wij contact met u opnemen of u uitnodigen voor een sollicitatiegesprek, kunnen we ook transcripties en gespreksevaluaties opslaan.

Indien uw kandidatuur wordt weerhouden en u bent akkoord met de modaliteiten voor de aanwerving, zal uw aanwervingsdossier toegevoegd worden aan uw persoonlijk HR dossier.

De rechtsgrond voor de verwerking is artikel 6, §1 (b) AVG.

#### **b. Opslag in onze reserve recruiteringsdatabank (Talent Pool)**

Indien uw kandidatuur niet wordt weerhouden en u akkoord gaat met de verdere opslag van uw sollicitantgegevens in onze reserve recruiteringsdatabank (Talent Pool), worden de volgende gegevens

opgeslagen: beschrijving van uw werkervaring, vaardigheden en opleiding, contactgegevens waardoor je identificeerbaar bent, bijv. naam, adres, telefoonnummer en e-mailadres, documenten gevoegd bij uw sollicitatie, zoals sollicitatiebrief, attesten, sollicitatiefoto, enz. U kan uw toestemming ten alle tijde intrekken door ons een brief te richten of ons een e-mail te versturen op het hierboven vermelde e-adres.

De rechtsgrond voor de verwerking is artikel 6, §1 (a) AVG.

#### c. Geschillenregeling

Met het oog op het beheer van eventuele geschillen met sollicitanten, verwerken wij mogelijk uw persoonlijke identificatiegegevens, zoals naam, adres, e-mail adres, telefoonnummer en andere gegevens die relevant zijn voor het beheer van een geschil of mogelijk geschil. De verwerking daarvan laat ons toe om onze legitieme belangen te verdedigen bij geschillenbeslechting en de administratie daarvan.

De rechtsgrond voor de verwerking is artikel 6, §1 (f) AVG.

### **IV. Bronnen**

We verkrijgen gegevens die we niet rechtstreeks van jou hebben verzameld uit de volgende bronnen:

- Referentie die desgevallend door u werden opgegeven
- Uw vorige werkgevers, als u ons toestemming hebt gegeven om contact met hen op te nemen als onderdeel van de sollicitatieprocedure.

### **V. Categorieën ontvangers van de gegevens**

Uw persoonlijke gegevens worden in eerste instantie alleen door onze medewerkers verwerkt. Voor zover dit noodzakelijk is in het kader van uw arbeidsrelatie, worden uw persoonsgegevens (gedeeltelijk) doorgegeven aan onze gelieerde en dochterondernemingen.

Voor zover wij daartoe wettelijk of contractueel verplicht zijn, geven wij een deel van uw gegevens door aan de verantwoordelijke instanties. Dit zijn in het bijzonder: overheidsinstanties, zoals de sociale verzekeringsinstellingen, autoriteiten of rechtbanken. In het kader van geschillenbeheer kunnen wij uw persoonsgegevens meedelen aan onze juridische adviseurs of andere instanties, zoals gerechtsdeurwaarder en gerecht.

Tot slot maken we gebruik van dienstverleners als onderdeel van onze organisatie. In het kader van hun respectieve taken worden uw gegevens (gedeeltelijk) ter beschikking gesteld van deze dienstverleners zodat zij de aan ons verschuldigde dienst kunnen verlenen. Deze dienstverleners zijn op grond van een contractverwerkingsovereenkomst conform artikel 28 AVG om uw gegevens alleen volgens onze instructies te verwerken of de gegevensoverdracht is gebaseerd op uw toestemming.

### **VI. Overdracht naar derde landen**

Gegevens worden alleen doorgegeven aan landen buiten de EU of de Europese Economische Ruimte (EER) (zogenaamde derde landen) als dit noodzakelijk is in het kader van de verwerking van onze contractuele relaties of wettelijk is toegestaan of vereist, als u ons uw toestemming hebt gegeven of in het kader van verwerking in opdracht. Als dienstverleners in het derde land worden gebruikt, zijn zij verplicht om te voldoen aan het niveau van gegevensbescherming in Europa door in te stemmen met de standaardcontractbepalingen van de EU. Als alternatief dragen we de gegevens over op basis van een adequaatheidsbesluit van de Europese Commissie. Neem voor meer informatie contact op met onze functionaris voor gegevensbescherming.

## **VII. Duur van de gegevensopslag**

We bewaren uw persoonlijke gegevens voor de duur van de sollicitatieprocedure.

Als we je niet aannemen, verwijderen we je gegevens binnen twee weken week nadat wij daartoe beslist hebben, tenzij je toestemming hebt gegeven om je gegevens verder op te slaan in de Talentpool overeenkomstig punt III b) hierboven. In het geval van toestemming voor verdere opslag in onze reserve recruitersdatabank, zullen we uw gegevens bewaren totdat u uw toestemming intrekt, anders voor een maximumduur van twee jaar.

Voor geschillenbeheer houden wij uw persoonsgegevens bij tot 5 jaar na het verstrijken van de laatste termijn tot hogere voorziening (langer indien noodzakelijk, bijvoorbeeld om te voldoen aan wettelijke verplichtingen) (plus een verificatieperiode van 1 jaar).

## **IX. Verplichting om uw gegevens te verstrekken**

Voor sommige persoonlijke gegevens die u aan ons verstrekt in verband met uw dienstverband, is de verstrekking van deze gegevens wettelijk of contractueel verplicht of noodzakelijk voor de totstandkoming of goede uitvoering van uw arbeidsovereenkomst. U bent daarom verplicht ons deze persoonsgegevens te verstrekken. Wij willen u erop wijzen dat als u ons deze persoonsgegevens niet verstrekt, dit kan betekenen dat wij u niet in dienst kunnen nemen of niet kunnen voldoen aan individuele verplichtingen die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomst.

## **X. Geautomatiseerde besluitvorming / profilering**

Geautomatiseerde besluitvorming of profilering vindt niet plaats.

## **XI. Beveiliging**

We hebben passende technische en organisatorische maatregelen geïmplementeerd om de vertrouwelijkheid van uw persoonsgegevens te waarborgen en uw gegevens te beschermen tegen onopzettelijke of onwettige vernietiging, verlies, wijziging, ongeautoriseerde openbaarmaking of toegang. Wij hebben de nodige contractuele afspraken gemaakt met de derde partijen met wie wij samenwerken.

## **XII. Uw rechten als betrokkene**

U hebt als betrokkene volgens de wettelijke voorwaarden recht op de volgende rechten, die u tegenover ons kunt doen gelden:

- Recht op informatie: U hebt het recht om op elk moment een bevestiging van ons te vragen in het kader van artikel 15 AVG of wij persoonsgegevens van u verwerken; indien dit het geval is, heeft u tevens het recht om binnen het kader van artikel 15 AVG om informatie over deze persoonsgegevens op te vragen, evenals bepaalde andere informatie (waaronder verwerkingsdoeleinden, categorieën van persoonsgegevens, categorieën van ontvangers, geplande opslagperiode, hun rechten, de herkomst van de gegevens, het gebruik van geautomatiseerde besluitvorming en, in het geval van overdracht naar een derde land, de passende waarborgen) en om een kopie van uw gegevens te verkrijgen.
- Recht op rectificatie: Op grond van artikel 16 AVG heeft u het recht om te vragen dat wij de persoonsgegevens die over u zijn opgeslagen, rectificeren als deze onjuist of onnauwkeurig zijn.
- Recht op wissen: U hebt het recht, onder de voorwaarden van artikel 17 AVG te vragen dat wij persoonsgegevens die op u betrekking hebben onverwijld wissen. Het recht op wissen bestaat onder andere niet als de verwerking van persoonsgegevens noodzakelijk is voor (i) de uitoefening van het recht op vrijheid van meningsuiting en informatie, (ii) de nakoming van een wettelijke verplichting

waaraan wij onderworpen zijn (bijv. wettelijke verplichtingen om dossiers te bewaren), of (iii) de vaststelling, uitoefening of verdediging van rechtsvorderingen.

- Recht op beperking van de verwerking: U hebt het recht om te vragen dat wij de verwerking van uw persoonsgegevens beperken onder de voorwaarden van artikel 18 AVG.

- Recht op gegevensoverdraagbaarheid: U heeft het recht om, onder de voorwaarden van artikel 20 AVG, te eisen dat wij de persoonsgegevens die op u betrekking hebben en die u aan ons hebt verstrekt, overhandigen in een gestructureerd, gangbaar en machineleesbaar formaat.

- Intrekking van toestemming: U heeft het recht om uw aan ons gegeven toestemming te allen tijde in te trekken met werking voor de toekomst. In dit geval zullen wij de ontvanger van de gegevens hiervan op de hoogte stellen en de gegevens in de toekomst niet meer verwerken voor de doeleinden die onder de toestemming vallen. Voor documentatiedoeleinden bewaren we informatie over uw herroeping.

- Recht op bezwaar volgens artikel 21 AVG: U hebt te allen tijde het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw gegevens die wordt uitgevoerd op basis van artikel 6 §1 (f) AVG (gegevensverwerking op basis van een belangenafweging), als daar redenen voor zijn die voortvloeien uit uw specifieke situatie. Dit geldt ook voor profilering op basis van deze bepaling in de zin van artikel 4 (4) AVG. Als u bezwaar maakt, zullen wij uw persoonsgegevens niet langer verwerken, tenzij wij dwingende legitieme gronden voor de verwerking kunnen aantonen die zwaarder wegen dan uw belangen, rechten en vrijheden, of de verwerking dient voor het doen gelden, uitoefenen of verdedigen van rechtsvorderingen.

Om uw bovengenoemde rechten op het gebied van gegevensbescherming uit te oefenen, kunt u contact met ons opnemen via de contactgegevens hierboven. Als u van mening bent dat uw verzoek niet in overeenstemming met de wetgeving inzake gegevensbescherming is behandeld, kunt u contact opnemen met de functionaris voor gegevensbescherming via het e-mailadres [Datenschutz.buglundkollegen@klosterfrau.de](mailto:Datenschutz.buglundkollegen@klosterfrau.de)

Naast de genoemde rechten heeft u het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit in overeenstemming met artikel 77 AVG als u van mening bent dat de verwerking van uw persoonsgegevens niet rechtmatig is.

### **XIII. Wijzigingen**

Deze Privacyverklaring kan van tijd tot tijd aangepast worden om te kunnen blijven voldoen aan toepasselijke wetgeving.