

Déclaration de confidentialité candidatures

Par la présente communication, Melisana SA (ci-après dénommée "nous" ou "Melisana") souhaite vous informer, conformément aux articles 13 et 14 du règlement général sur la protection des données ("RGPD"), du traitement des données dans le cadre de votre candidature et, le cas échéant, le recrutement par Melisana.

I. Responsable du traitement

Melisana SA
Avenue du Four à Briques, 1
1040 - Bruxelles - Belgique
Tel : +32 2 726 15 65
E-mail : info@melisana.be

II. Délégué à la protection des données

Monsieur Alexander Bugl
Bugl & Kollegen Gesellschaft für Datenschutz und Informationssicherheit mbH (Société pour la protection des données et la sécurité de l'information)
Eifelstraße 55
93057 Regensburg - Allemagne
Tel. bureau : +43 941 630 49 789
Tel mobile : +43 176 10 31 26 88
E-mail : Datenschutz.buglundkollegen@klosterfrau.de

III. Objet du traitement, finalité du traitement et base juridique

Nous traitons vos données personnelles dans le cadre de votre candidature.

Nous vous informons ci-dessous des finalités pour lesquelles nous traitons vos données et de la base juridique sur laquelle nous nous appuyons pour traiter vos données.

a. Vos données dans le contexte de votre candidature

Nous traitons toutes les données personnelles que vous nous fournissez dans le cadre de votre candidature. Cela nous permet d'évaluer vos compétences et de déterminer si vous êtes apte à occuper le poste vacant au sein de notre entreprise.

En règle générale, les données de la candidature comprennent les éléments suivants : nom et prénom, degré académique le cas échéant, date et lieu de naissance, coordonnées (adresse, courriel, numéros de téléphone et de portable, professionnel et personnel), documents de candidature (formation et expérience professionnelle, photo le cas échéant), compétences linguistiques, aptitudes et permis de travail le cas échéant. Si nous vous contactons ou vous invitons à un entretien, nous pouvons également conserver les transcriptions et les évaluations des entretiens.

Si votre candidature est retenue et vous êtes d'accord avec les modalités d'embauchage, votre dossier de recrutement sera joint à votre dossier HR personnel.

La base juridique du traitement est l'article 6, §1 (b) AVG.

b. Stockage dans notre base de données réserve de recrutement (Talent Pool)

Si votre candidature n'est pas retenue et vous consentez au stockage ultérieur de vos données de candidature dans notre base de données réserve de recrutement (Talent Pool), les données suivantes seront traitées : description de votre expérience professionnelle, de vos compétences et de votre formation, données de contact permettant de vous identifier, par exemple nom, adresse, numéro de téléphone et adresse électronique, documents joints à votre candidature, tels que lettre de motivation, certificats, photo de la candidature, etc. Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment en nous écrivant ou en nous envoyant un courriel à l'adresse électronique mentionnée ci-dessus

La base juridique du traitement est l'article 6, §1 (a) AVG.

c. Résolution des litiges

Dans le but de gérer d'éventuels litiges avec des candidats à l'emploi, nous pouvons traiter vos données d'identification personnelles, telles que votre nom, votre adresse, votre adresse électronique, votre numéro de téléphone et d'autres données pertinentes pour la gestion d'un litige ou d'un litige potentiel. Ce traitement nous permet de défendre nos intérêts légitimes dans la résolution des litiges et leur administration.

La base juridique du traitement est l'article 6, §1 (f) AVG.

IV. Sources

Nous obtenons des données que nous n'avons pas collectées directement auprès de vous à partir des sources suivantes :

- Des références que vous avez fournies le cas échéant ;
- Vos anciens employeurs, si vous nous avez autorisés à les contacter dans le cadre de la procédure de candidature.

V. Catégories de destinataires des données

Vos données personnelles sont initialement traitées uniquement par nos collaborateurs. Dans la mesure où cela est nécessaire dans le cadre de votre relation de travail, vos données personnelles seront transmises (en partie) à nos sociétés affiliées et filiales.

Dans la mesure où nous sommes légalement ou contractuellement tenus de le faire, nous transmettons certaines de vos données aux organismes responsables. Il s'agit en particulier des autorités publiques, telles que les institutions d'assurance sociale, les autorités ou les tribunaux. Dans le cadre de la gestion des litiges, nous pouvons communiquer vos données à caractère personnel à nos conseillers juridiques ou à d'autres organismes, tels que les huissiers de justice et les tribunaux.

Enfin, nous faisons appel à des prestataires de services dans le cadre de notre organisation. Dans le cadre de leurs tâches respectives, vos données sont mises (en partie) à la disposition de ces prestataires de services afin qu'ils puissent fournir le service qui nous est dû. Ces prestataires de services sont liés par un contrat de traitement conformément à l'article 28 RGPD et s'engagent à ne traiter vos données que selon nos instructions ou si le transfert de données est basé sur votre consentement.

VI. Transferts vers des pays tiers

Les données ne sont transférées vers des pays situés en dehors de l'UE ou de l'Espace économique européen (EEE) (appelés pays tiers) que si cela est nécessaire dans le cadre du traitement de nos relations contractuelles ou si la loi le permet ou l'exige, si vous nous avez donné votre consentement ou dans le cadre d'un traitement commandé. Si nous faisons appel à des prestataires de services d'un

pays tiers, ceux-ci sont tenus de respecter le niveau de protection des données en Europe en acceptant les clauses contractuelles types de l'UE. Par ailleurs, nous transférons des données sur la base d'une décision d'adéquation de la Commission européenne. Pour plus d'informations, veuillez contacter notre responsable de la protection des données.

VII. Durée de conservation des données

Nous conserverons vos données personnelles pendant toute la durée de la procédure de candidature.

Si nous ne vous engageons pas, nous supprimerons vos données dans les deux semaines suivant notre décision, à moins que vous n'ayez consenti à ce que vos données soient conservées dans la réserve de talents conformément au point III b) ci-dessus. En cas de consentement à un stockage ultérieur, nous conserverons vos données jusqu'à ce que vous retiriez votre consentement, sinon pour une durée maximale de deux ans.

À des fins de gestion des litiges, nous conservons vos données personnelles jusqu'à 5 ans après l'expiration du dernier délai de recours (plus longtemps si nécessaire, par exemple pour respecter des obligations légales) (plus une période de vérification d'un an).

IX. Obligation de fournir vos données

Pour certaines données personnelles que vous nous fournissez dans le cadre de votre emploi, la fourniture de ces données est requise par la loi ou le contrat ou est nécessaire à la formation ou à la bonne exécution de votre contrat de travail. Vous êtes donc tenu de nous fournir ces données à caractère personnel. Veuillez noter que si vous ne nous fournissez pas ces données à caractère personnel, nous ne pourrions peut-être pas vous employer ou remplir les obligations individuelles découlant du contrat de travail.

X. Prise de décision automatisée / profilage

Il n'y a pas de prise de décision automatisée ou de profilage.

XI. Sécurité

Nous avons mis en œuvre des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour préserver la confidentialité de vos données à caractère personnel et les protéger contre la destruction, la perte, l'altération, la divulgation ou l'accès non autorisé, de manière accidentelle ou illégale. Nous avons mis en place des dispositions contractuelles appropriées avec les tiers avec lesquels nous travaillons.

XII. Vos droits en tant que personne concernée

En tant que personne concernée, vous disposez des droits suivants en vertu de la loi, que vous pouvez faire valoir auprès de nous :

- Droit à l'information : Vous avez le droit de nous demander à tout moment, en vertu de l'article 15 RGPD, de confirmer si nous traitons des données à caractère personnel vous concernant ; dans l'affirmative, vous avez également le droit, dans le cadre de l'article 15 RGPD, de demander des informations sur ces données à caractère personnel, ainsi que certaines autres informations (notamment les finalités du traitement, les catégories de données à caractère personnel, les catégories de destinataires, la durée de conservation prévue, leurs droits, l'origine des données, l'utilisation de la prise de décision automatisée et, en cas de transfert vers un pays tiers, les garanties appropriées) et d'obtenir une copie des données vous concernant.

- Droit de rectification : En vertu de l'article 16 RGPD, vous avez le droit de nous demander de rectifier les données personnelles vous concernant qui sont stockées si elles sont incorrectes ou inexacts.

- Droit à l'effacement : Vous avez le droit, dans les conditions de l'article 17 RGPD, de nous demander d'effacer sans délai les données à caractère personnel vous concernant. Entre autres, le droit à l'effacement n'existe pas si le traitement des données à caractère personnel est nécessaire (i) à l'exercice du droit à la liberté d'expression et d'information, (ii) au respect d'une obligation légale à laquelle nous sommes soumis (par exemple, l'obligation légale de tenir des registres), ou (iii) à la constatation, à l'exercice ou à la défense d'un droit en justice.

- Droit de restreindre le traitement : Vous avez le droit de nous demander de restreindre le traitement de vos données personnelles en vertu de l'article 18 RGPD.

- Droit à la portabilité des données : Vous avez le droit, dans les conditions de l'article 20 RGPD, d'exiger que nous vous transmettions les données à caractère personnel vous concernant que vous nous avez fournies dans un format structuré, commun et lisible par machine.

- Retrait du consentement : Vous avez le droit de retirer le consentement que vous nous avez donné à tout moment avec effet pour l'avenir. Dans ce cas, nous informerons le destinataire des données et nous ne traiterons plus les données à l'avenir aux fins couvertes par le consentement. À des fins de documentation, nous conserverons les informations relatives à votre révocation.

- Droit d'opposition conformément à l'article 21 RGPD : vous avez le droit de vous opposer à tout moment au traitement de vos données effectué sur la base de l'article 6. 1, f) RGPD (traitement des données sur la base d'un intérêt légitime), s'il existe des raisons de le faire qui découlent de votre situation particulière. Ceci s'applique également au profilage sur la base de cette disposition au sens de l'article 4.4 RGPD. Si vous vous y opposez, nous ne traiterons plus vos données à caractère personnel, à moins que nous ne puissions démontrer des motifs légitimes pour le traitement qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés, ou que le traitement serve à faire valoir, à exercer ou à défendre des droits légaux.

Pour exercer vos droits en matière de protection des données mentionnés ci-dessus, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées ci-dessus. Si vous estimez que votre demande n'a pas été traitée conformément à la législation sur la protection des données, veuillez contacter le délégué à la protection des données à l'adresse électronique suivante Datenschutz.buglundkollegen@klosterfrau.de

Outre les droits susmentionnés, vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de protection des données conformément à l'article 77 RGPD si vous estimez que le traitement de vos données à caractère personnel n'est pas licite.

XIII. Modifications

La présente déclaration de confidentialité peut être modifiée de temps à autre pour rester conforme aux lois applicables.